

台灣社區工作與社區研究學刊

「長照人員專業能力與培養」專刊徵稿

為應社區人口高齡化，我國政府在 2015 年完成長照服務法立法，規範及擴大長照服務以期滿足國民的長照服務需求並確保長照服務品質。長期照顧成為台灣社會近十年最重要的社會及政策議題，並已納入社會福利基本法的範圍之內。相於市場關注於長照經費與給付、政策人員關注於服務量供需、民間關注於服務使用，我們則關注於整個服務輸送環結中相當重要的、但被討論及關注的程度相對較低的「專業人員的能力」。

專業人員能力雖不是服務品質的全部，然就一般常見的 5 項服務品質架構來看，人員的專業能力與保證性、可靠性、關懷性及反應性有直接的關連，即人員能力對服務品質有相當高的作用效果。不但單一組織的服務品質受人員能力影響，特定國家或社會的專業服務品質更是人員專業能力水準的反映。又人員的專業能力乃是專業教育、人才培育制度、專業晉升或證照系統共同作用的結果，是數套複雜機制的共同交織。

站在學術平台的角度，學術固然無法發展周全的人才培育、專業晉升或證照制度，但吾人願意提供眾人討論分享的空間，提供學術研究與實務需要的對話機會。本刊物為了促進我國在高齡社會下各類社區照顧服務專業者之能力提升，期能促成研究與對話的深度討論，乃規劃本「長照人員專業能力與培養」專刊。本專刊擬於 112 年 11 月發行，規劃專刊內容主題目如下：

- (一)、長照人才的培育機制
- (二)、長期照顧者能力檢測
- (三)、長期照顧者及督導人員之職能
- (四)、長照人才的入職與留用
- (五)、各類長期照顧專業業者的職能
- (六)、其他與高齡社區或創新有關之主題

歡迎各界發表有關「長照人員專業能力與培養」之學術性論文，本刊編輯委員會將本一貫之學術審查程序，經匿名審查後，出版優良論文。投稿相關請洽本會網站。

<http://www.tacws.org/zh-TW/practices.html>